|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2024: ГОД ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА**   |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №43  **КС: запрет на включение доплат в зарплату ниже МРОТ.** | |
| КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД ЗАПРЕТИЛ ВКЛЮЧАТЬ ДОПЛАТЫ В ЗАРПЛАТУ НИЖЕ МРОТ Профсоюз помог отстоять права учителя  Постановлением КС РФ руководителям образовательных учреждений запрещено включать в состав их заработка дополнительные выплаты. Они поступают так, чтобы формально не нарушать федеральное законодательство. С жалобой на хитрую схему начисления заработной платы в КС обратилась Елена Харюшева из Архангельской области.  В 2020/2021 учебном году она работала учителем начальных классов в школе города Березник, выполняя не только свои непосредственные обязанности, но и занимаясь классным руководством, проверкой письменных работ, проводя внеклассные занятия.  Такие виды работ должны оплачиваться отдельно, уверена Харюшева, но в ее ситуации плату за дополнительную работу прибавили к ставке, которая в соответствии с законодательством субъекта РФ установлена в размере существенно ниже МРОТ.  И получилось, что статья 133 Трудового кодекса РФ, которая прямо указывает: "Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда", не нарушена. Но заявительница полагает, что в подобной ситуации происходит нарушение прав педагогических работников.   Конституционный суд напомнил, что Основной Закон страны предусматривает право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.  Заработная плата педагога, который работает дополнительно, должна состоять сначала из базовой тарифной ставки, к которой при необходимости применяется доплата до МРОТ, и только потом к этой сумме должны быть добавлены различные доплаты.  Судебные решения по делу Елены Харюшевой подлежат пересмотру в установленном порядке.  Помощь учителю начальных классов из Архангельской области в подготовке судебных документов и юридическое сопровождение оказана Правовым департаментом Общероссийского Профсоюза образования. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga40@mail.ru**  **Калуга, сентябрь, 2024**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |